

活动改期 | 清华·照澜书院第 16 期：互联网企业的人力资源管理——凤凰网的转型之路

活动因故延期至改为 5 月 17 日（周日）14:00-16:00 地点：舜德楼 401 欢迎届时参见。

互联网+人力资源管理=?

看看成功的企业是怎么做的吧。

提到“凤凰”，大多数人想到的可能已经不是“凤凰卫视”，而是“凤凰网”、凤凰网的公众平台。确实，从传统电视媒体到互联网新媒体，以及移动互联网新媒体，“凤凰”几次涅槃，成功转型，其中人才战略，是不可或缺的一环。

有人说，互联网企业人力资源部 80%的工作都是找人，一边找人，一边炒人。因此，互联网企业成为了员工流动最快的行业。然而，这种不稳定性却并不影响一大批互联网企业迅速成长为超级航母。也有人说，互联网企业的人力资源管理就是“去 KPI”、“去中心化”、“去职位化”、“去权威化”……然而，一系列眼花缭乱的“去”之后，企业该如何“立”呢？

本期活动我们邀请到凤凰网人力资源部总经理李琳女士，现身说法，和大家聊一聊互联网企业的人才管理以及传统企业进军互联网，企业该如何进行人才战略的转型。

【主要内容】

互联网企业的人力资源管理

人力资源管理与企业文化建设

从传统媒体到新媒体：凤凰网的转型之路

【主办】《清华管理评论》

【嘉宾】李琳：凤凰网人力资源部总经理

【时间】2015 年 5 月 17 日（星期日）14:00-16:00

【地点】清华大学经济管理学院舜德楼 401

【**报名链接**】 <http://m.tbr.net.cn/forum/apply/id/55>

【**活动流程**】

13:30-14:00 签到入场

14:00-14:05 主持人开场

14:05-15:05 嘉宾分享

15:05-16:00 观众提问

【**嘉宾简介**】



李琳：美国西北大学凯洛格商学院 EMBA，北京大学光华管理学院 EMBA，中国石油大学硕士。2012 年加入凤凰网，担任人力资源管理中心总经理,工作重点在于公司的组织与人才发展，提升中高层管理者的领导力，组织人才梯队建设；协助公司决策层制定公司发展战略，负责其功能领域内短期及长期的公司决策和战略，对凤凰网中长期目标的达成产生了重要影响。