

报名啦！清华·照澜书院第 17 期

浅谈 90 后的未来领导力

关于职场 90 后，网上流传着一个著名的段子：“70 后是加班狂，80 后拒绝加班，90 后拒绝上班”。如果说“独一代”80 后曾被贴上“小皇帝”的标签，那么 90 后则可以用“太上皇”来形容。他们生在中国社会经济发展最快的时代，伴着电脑和游戏长大，是“非主流”的代名词，公众和媒体也乐此不疲地为他们贴上自我、张扬、叛逆甚至颓废的标签，面对工作，他们有自己的独到的定位和看法，他们毫无等级观念，直抒胸臆，按自己的理解完成工作，但同时你也可以说他们不迷信权威，有创造力……这些特点人力资源管理来说，无疑带来了全新的问题和冲击。HR 该如何应对？同时企业对于 90 后的又有怎样的要求，企业需要什么样的 90 后人才呢？本期照澜书院邀请到合益集团大中华区助理副总裁陈琳女士和我们一起来分享这个话题。

【报名链接】<http://m.tbr.net.cn/forum/apply/id/57>

【主办】《清华管理评论》

【嘉宾】合益集团（Hay Group）大中华区助理副总裁 陈琳女士

【时间】2015 年 5 月 22 日（星期五）19:00-20:45

【地点】清华大学经济管理学院伟伦楼 401

【参会对象】HRD、HRVP、企业中高层管理者

【活动流程】

18:30-19:00 观众签到入场

19:00-19:05 主持人主持开场

19:05-20:15 嘉宾演讲

20:15-20:30 现场问答

20:30-20:45 合影留念

【嘉宾简介】



陈琳女士现任合益集团大中华区助理副总裁,产品化解决方案业务运营总监。在加入合益集团之前,陈琳女士任职于一家欧洲管理咨询公司的中国区总经理,咨询经验涉及数十家跨国企业、国有企业和民营企业。曾主导及参与大型项目的雇主品牌、人才测评、素质模型构建、高潜项目、人才盘点及培训体系建构等,并在组织效能诊断与企业文化建设等领域也具备丰富的经验。

陈琳女士服务过的客户包括但不限于:可口可乐,苏泊尔,国大药房,拜尔,陶氏化学,腾讯,顶新,友邦保险,上海通用,上海大众,麦当劳,欧特克, IHG, 巴斯夫,阿斯利康,中国电信,中国移动,阿迪达斯,柏林格英格翰,罗氏诊断,安利等。